|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 333_1.jpg |  |
| ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)ШАРЫПОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (ГОРОДСКАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ**ПРЕЗИДИУМ** **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| «15» октября 2015 г. | г. Шарыпово | № 2 |

**Об утверждении основных направлений**

**деятельности Шарыповской территориальной (городской)**

**организации Профсоюза работников народного**

**образования и науки РФ на 2015-2019 г.г.**

В целях развития и совершенствования деятельности Шарыповской территориальной (городской) организации Профсоюза, консолидации усилий всего профессионального сообщества по защите социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования, Президиум городского комитета Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить основные направления деятельности Шарыповской территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2019 г.г. (приложение № 1)

Председатель территориальной (городской)

организации Профсоюза З.Я. Деженкова

 **Приложение № 1**

к Постановлению Президиума территориального (городского) комитета Профсоюза

 «Об утверждении основных направлений деятельности Шарыповской

территориальной (городской) организации Профсоюза работников

народного образования и науки РФ на 2015-2019 гг.»

 **Основные направления деятельности**

**Шарыповской территориальной (городской) организации**

**Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**на 2015-2019 гг.**

Основные направления деятельности разработаны в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 – 2019 годы и с учётом предложений, изложенных в отчёте краевого комитета Профсоюза на Y краевой отчётно-выборной конференции.

В соответствии с целями Программы развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Шарыповская городская организация ставит перед собой следующие **Основные задачи:**

Развитие конструктивного социального диалога направленного на:

**-** участие в реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования и сохранении единого образовательного пространства;

**-** повышение статуса педагогических работников и качества кадрового потенциала образовательных учреждений;

**-** создание необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции, новых требований к качеству и условиям подготовки обучающихся;

**-** содействие формированию здорового образа жизни работников образования и обучающихся.

Укрепление организационного и финансового единства городской организации Профсоюза и повышение качества работы первичных профсоюзных организаций.

Повышение уровня правовой культуры, активности членов Профсоюза, профессионализма и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций структуры городской организации Профсоюза.

Формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

**Основные направления деятельности**

**1. Обеспечение участия в реализации следующих приоритетных задач государственной политики в сфере образования:**

- социально значимых проектов в сфере дошкольного, общего и профессионального образования, включая педагогическое, в целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования;

- региональных планов действий по модернизации дошкольного, общего и профессионального образования в 2015 году и на 2016-2019 годы, в том числе национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»;

- участие в формировании механизмов и единых критериев общественно-профессиональной оценки качества и результатов педагогического труда;

- участие в реализации введения нового порядка аттестации педагогических работников;

- создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей, воспитателей;

- участие в совершенствовании системы оплаты труда педагогических работников;

- участие в организации и проведении мониторингов на муниципальном уровне, связанных с оценкой качества и условий труда работников образования, оснащения рабочих мест, соблюдения требований к объему, качеству и срокам предоставления образовательных услуг.

**2. Повышение социального статуса работников образования и обучающихся, для чего добиваться:**

- повышения престижности педагогического труда;

- достижения уровня заработной платы педагогических работников, конкурентоспособного на рынке труда;

- утверждения единых размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников образования, устанавливаемых с учётом социальной значимости и ответственности их труда;

- усиления внимания муниципальных органов исполнительной власти к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых учителей и воспитателей;

- реализации права педагогических работников на периодическое повышение квалификации с предоставлением им права выбора формы повышения квалификации, а также установления порядка финансирования переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств;

- разработки и реализации муниципальными органами власти, образовательными учреждениями комплексов мер в области содействия занятости, подготовки, переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников в условиях реорганизации и оптимизации сети образовательных учреждений с целью недопущения необоснованного массового сокращения педагогических и других работников;

- повышение уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;

- сохранения действующих социальных льгот и гарантий работников образования и обучающихся;

- установления системы льгот и гарантий работникам образования по предоставлению жилья;

 - сохранения порядка досрочного назначения педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

**3. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:**

- участия в реализации и совершенствовании нормативно-правовой базы, в разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере и сфере образования, в целях сохранения и установления социальных и иных гарантий прав работников;

- развития практики проведения тематических проверок соблюдения трудового законодательства и разъяснительной работы по применению законодательства, повышения уровня правовых знаний.

- взаимодействия с государственными органами контроля и надзора  за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства Российской Федерации в области образования;

 - систематического обучения профсоюзного актива с целью повышения правовой грамотности;

- широкой популяризации результатов правозащитной работы и усиления пропаганды правовых знаний.

**4. Защита прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья на основе:**

- повышения эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья;

- обеспечения контроля за выполнением работодателями и должностными лицами представлений и требований технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда образовательных учреждений;

- учёта в нормативах финансирования образовательных учреждений всех типов и видов затрат на проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведение медицинских осмотров, осуществление компенсационных выплат работающим во вредных и опасных условиях труда;

- содействия организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза, формирование здорового образа жизни.

**5. Развитие социального диалога и социального партнерства:**

- повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременноговключения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов.

**6. Кадровое укрепление городской организации Профсоюза:**

- совершенствование нормативной базы внутрисоюзной работы, рациональное распределение полномочий между членами выборных профсоюзных органов;

- усиление исполнительской дисциплины выборных органов первичных профсоюзных организаций, формирования кадрового резерва и обеспечения притока молодых кадров в состав профсоюзных органов;

- формирование программ по мотивации профсоюзного членства, предусматривающих освоение новых и развитие традиционных мотивационных технологий;

- расширение участия профорганизаций в системе государственно-общественного управления образовательными учреждениями (управляющие советы и другие органы самоуправления);

- использование современных информационных технологий для повышения эффективности учета профсоюзного членства, внутрисоюзной статистики и обучения профсоюзного актива;

- повышение роли профсоюзных собраний первичных профсоюзных организаций в организационном укреплении и создании благоприятной мотивационной среды;

- изучение и распространение позитивного опыта работы первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности**.**

**7. Совершенствование финансовой политики в городской организации Профсоюза:**

- усиление направленности использования средств профсоюзного бюджета на реализацию уставных целей и задач.

1. **Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:**

- обеспечение открытости деятельности постоянно действующих выборных профсоюзных органов и регулярного информирования членов Профсоюза о результатах реализации уставных целей и задач Профсоюза;

- расширение Интернет–представительства профсоюзных организаций;

- пополнение сайта городской организации Профсоюза и страничек первичных профсоюзных организаций на сайтах учреждений образования;

- формирование электронного почтового пространства на уровне территориальной и первичных профсоюзных организаций.